MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UNITÀ DI MISSIONE PER IL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

AVVISO PUBBLICO

per la selezione di esperti di cui all'articolo 7, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, da individuarsi ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, da assegnare all'Unità di missione per l'attuazione degli interventi previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza a titolarità del Ministero dell'istruzione e del merito

Allegato 4
CRITERI DI VALUTAZIONE PROFILO 2

A. Valutazione dei titoli	
a) ulteriore laurea o diploma di laurea rispetto al titolo di accesso alla selezione	1 punto
b) master universitario di I (punti 1) o II livello (punti 2) con esame finale, nell'ambito delle tematiche relative al profilo	fino a 2 punti
c) dottorato di ricerca attinente alle aree tematiche relative al profilo e/o altro titolo accademico	fino a 2 punti
d) abilitazione all'esercizio della professione	2 punti
e) conoscenza della lingua inglese di livello C1 (0,5 punti) o, in alternativa, di livello C2 (1 punto) certificata dagli enti certificatori riconosciuti ai sensi dell'articolo 2 del decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 7 marzo 2012	0,5 punti
f) certificazione delle conoscenze informatiche rilasciata da enti riconosciuti dal Ministero dell'istruzione e del merito	0,5 punti
Totale del punteggio massimo attribuibile	**8 punti**

B. Valutazione delle esperienze professionali	
a) esperienza professionale, maggiore di 5 anni, in attività manageriali e di *project management* presso soggetti pubblici o privati (1 punto per ogni anno ulteriore ai 5 anni richiesti come requisito minimo di partecipazione). Ciascun anno deve essere indicato chiaramente all'interno del *curriculum vitae*. Gli anni utili al conteggio dei punti del presente indicatore non sono cumulabili con il punteggio dell'indicatore b)	fino a 10 punti

b) attività giuridica o di supporto nell'implementazione di processi di organizzazione (2 punti per ogni anno). Ciascun anno deve essere indicato chiaramente all'interno del *curriculum vitae*. Gli anni utili al conteggio dei punti del presente indicatore non sono cumulabili con il punteggio dell'indicatore a)	fino a 8 punti
c) esperienza nella definizione e gestione di attività rendicontative, nella gestione di pagamenti a soggetti pubblici o privati e nella gestione di bilancio pubblici o privati anche con riferimento a fondi europei (1 punto per ogni anno). Ciascun anno deve essere indicato chiaramente all'interno del *curriculum vitae*.	fino a 4 punti
Totale del punteggio massimo attribuibile	**22 punti**

C. Colloquio	
a) discussione delle esperienze professionali dichiarate e presentate nel *curriculum vitae* (chiarezza e pertinenza, validità del quadro di riferimento teorico e metodologico, innovatività dell'esperienza, scalabilità, riproducibilità, trasferibilità dell'esperienza)	fino a 8 punti
b) conoscenza delle tematiche elencate all'interno dell'Allegato 1 e, in particolare, all'interno della colonna denominata "Competenze richieste", relative al profilo per il quale si concorre, nonché sulle attività di formazione e ricerca e sulle pubblicazioni	fino a 10 punti
c) parte motivazionale	fino a 2 punti
Totale del punteggio massimo attribuibile	**20 punti**
Totale del punteggio massimo attribuibile per i criteri A+B+C	**50 punti**